

COACHING WEITERBILDUNG
KE + P
Kompetenz **E**xcellenz + **P**rofessionalität

INFORMATIONEN ZUM 5. WEITERBILDUNGSGANG
2008 bis 2009

Ausbilder-Sozietät KE + P
BILLMEIER KRAMER LAUTERBACH

IN ZUSAMMENARBEIT MIT
Dr. Wolfgang Looss, Prof. K. Rappe-Giesecke, Dr. Axel Günther (Volkswagen Coaching) und unseren Industriepartnern MIELE und EUROVIA

Coaching

Coaching ist ein differenziertes berufsbegleitendes Angebot an Führungskräfte zur Klärung unterschiedlichster Themen. Die Bandbreite der Anliegen erstreckt sich von Fachfragen über strategische Fragen zur Positionierung im beruflichen Umfeld, bis hin zu sehr persönlichen Fragestellungen. Die Arbeit von Führungskräften ist (u. a.) von der Komplexität ihrer Aufgaben, den immer neuen Herausforderungen, dem Erfolgsanspruch und dem Umgang mit Macht geprägt. Das Methodeninventar des Coachs muss dieser Situation entsprechen und benötigt deshalb eine große methodische Breite. Wir verstehen Coaching als die Fokussierung auf den Menschen, der sich mit seinen Aufgaben auseinandersetzt und der mit seinen Anliegen und Fragen eine professionelle Rückkoppelung sucht.

Dabei ist der Coach als Mensch - mit seiner Qualifikation, seiner Erfahrung und seiner Persönlichkeit - entscheidend für den Erfolg eines Coaching- Prozesses.

Die Weiterbildung

Wir bieten Ihnen eine konzeptionell fundierte Weiterbildung zum Coach an. Dabei folgen wir einem systemischen und integrativen Ansatz. Neben der Vermittlung von Grundlagen zur Prozessgestaltung im Coaching steht ein breites Spektrum unterschiedlicher methodischer Zugänge im Zentrum der Weiterbildung. Die Person des Coachs selbst, seine (Selbst-)Wahrnehmungsfähigkeit und Entwicklung findet unter Nutzung von Coachingmethoden wie Biografie- und Konfliktarbeit sowie der Karriereplanung besondere Beachtung und wird durch ein Mentorensystem begleitet.

Die Inhalte (siehe dazu Curriculum) werden in insgesamt 9 Modulen mit insgesamt 22,5 Tagen und jeweils unterschiedlichen Themenschwerpunkten vermittelt. An 4 Praxistagen (Workshop à 1,5 Tage) steht die Entwicklung des Coaches und seine konkrete Coachingtätigkeit im Mittelpunkt: ½ Tag mit dem persönlichen Mentor in der Kleingruppe und 1 Tag Praxisreflexion mit allen drei oder einem der Ausbilder, so dass im Verlauf auch sehr bewusst unterschiedliche Stile erlebt werden.

KE + P und Partner

Dr. Reinhard Billmeier, Dipl.Psych. Michael H. Kramer und Dr. Matthias Lauterbach zeichnen als Ausbilder-Sozietät für den gesamten Lernprozess im Weiterbildungs-gang verantwortlich und übernehmen die Mentorenrolle zur intensiveren Beglei-tung für jeweils einen Teil der Teilnehmenden.

Frau Prof. Dr. Kornelia Rappe-Giesecke und Dr. Axel Günther (Volkswagen Coa-ching) leiten jeweils ein Modul der Weiterbildung.

Dr. Wolfgang Looss und unsere Industriepartner gestalten jeweils einen Teil des Moduls zur Marktorientierung für Coaches und zu den neuen Entwicklungen in der Auftraggeberszene.

Die Kooperation und das Konzept für diese Weiterbildung entwickelten sich aus einer mehrjährigen Arbeitsgruppe zur Qualitätssicherung im Coaching bei der Volkswagen AG (s.u. Buchhinweis). Die Ausbilder sind in einem breit gefächerten Spektrum von Organisationen als Coaches tätig und im Rahmen ihrer Tätigkeit für den VW Konzern vom Vorstand ausgezeichnet worden.

Die Weiterbildung wird in Kooperation mit unseren Partnern aus der Industrie an-geboten, das sind im 5. Durchgang die Personalentwicklungs-Leitungen der Firmen Miele und Eurovia sowie Dr. Axel Günther von der Volkswagen Coaching GmbH. Jeder der KE + P Partner verfügt über langjährige Praxiserfahrung sowohl als Co-ach als auch in verschiedenen Ausbildungsfeldern.

Gemeinsam hat das Ausbilderteam ein Buch zu Startsituationen im Coaching veröf-fentlicht: Reinhard Billmeier / Christine Kaul / Michael Kramer / Sebastian Krapoth / Matthias Lauterbach / Kornelia Rappe-Giesecke: **Der Beginn von Coaching-Prozessen. Vom Fall zum Konzept.** Vorwort von Wolfgang Looss, Heidelberg (EHP-Organisation) 2005, ISBN: 3-89797-034-1

Zielgruppe

Unsere Coaching-Weiterbildung richtet sich an Menschen, die Vorerfahrungen in der Personalentwicklung, Organisationsentwicklung und/oder Beratungsarbeit ha-ben, und die sich für eine Tätigkeit als Coach vertieft qualifizieren wollen.

Die Teilnehmenden sollen in ihrem Umfeld die Möglichkeit zur Ausübung von Coa-ching im Verlauf der Weiterbildung haben, um die Wechselwirkungen zwischen

Kurserfahrung und Praxisumsetzung und die spezifische Umsetzungsbegleitung an den Praxistagen voll nutzen zu können.

Wir erwarten, dass alle Teilnehmer vor oder während der Weiterbildung eigene Erfahrungen in der Rolle des Coachees sammeln.

Curriculum

Hier in einer Übersicht die Inhaltsschwerpunkte der einzelnen Workshops:

Modul 1: Billmeier/Kramer/Lauterbach: (1.Tag, ca. 2 Stunden zur Einführung):
Gesamtüberblick, Vorstellung der Ausbilder, Organisatorisches, Ausblick auf die kommende Zusammenarbeit: Die Ausbildung wird im Gesamtüberblick vorgestellt, organisatorische Fragen können besprochen werden. Die Ausbilder stellen sich in Person und Rolle während des Ausbildungsprozesses vor.

M. Kramer:

Kontraktgestaltung, Annäherung an das Kundensystem, Hypothesenbildung, Situationsanalyse...

Die Bedeutung und Gestaltung der Anfangssituation

Teilnehmerprofile und persönliches Lernprogramm für den Ausbildungszusammenhang

Modul 2: M. Lauterbach:

Systemische Methoden

Systemische Denk- und Handlungsmodelle können im Coaching als grundlegendes Konzept verstanden werden. Die damit verbundene Grundhaltung in Verbindung mit einem achtungsvollen und ressourcenorientierten Menschenbild und die Reflexion der eigenen Rolle bilden den Rahmen für zahlreiche methodische Zugänge (Hypothesieren, systemisches Fragen, systemische Interventionen, Neutralität usw.).

Raum / Visualisierung

Dynamiken von Systemen (Menschen, Organisationen, Teams etc.) lassen sich oft schwer wahrnehmen und verstehen. Visualisierungen und Darstellungen im Raum vertiefen das Verstehen und helfen bei der Erarbeitung von Handlungsoptionen und Lösungsperspektiven.

- Modul 3: R. Billmeier:
Intuitive Kompetenz 1: Wahrnehmung und Kontakt
Als intuitive Kompetenz bezeichne ich die Fähigkeit des Coaches, neben mentalen Konzepten Informationen aus der somatischen, emotionalen und der transpersonalen Ebene nutzbringend in den Coachingprozess zu integrieren. Der erste Workshop dient der Grundlegung dieser Erweiterung über Wahrnehmung zu einem Kontaktverständnis, wie es insbesondere die Gestaltpsychologie entwickelt hat. Auf der „Technik“-Ebene wird an der Vertiefung des Erlebens über körperliche und emotionale Resonanzen und an Polaritäten in Entscheidungsprozessen gearbeitet.
- Modul 4: M. Kramer:
Analyse/Interventionsplanung und Kontrolle mit Hilfe der Gestaltnethodik
Es wird ein prozess- und praxisorientiertes Werkzeug vorgestellt, erlebt und eingeübt, das bestens geeignet ist komplexe Management- und Organisationsrealitäten abzubilden und den Coach in die Lage versetzt, präzise und zielgenau seine Interventionen zu planen.. Die Methodik ist anwendbar sowohl auf der Organisations- wie auf der personalen Ebene. Sie gibt dem Coach im Laufe des Prozesses die Orientierung, die er/sie für professionelles Handeln und nachhaltigen Erfolg braucht. Ein weiterer Aspekt dieses Moduls wird die Arbeit mit so genannten Glaubenssätzen und deren Nutzbarmachung für den Coachingprozess sein.
- Modul 5: A. Günther
Qualitätsmerkmale von Coaches aus Sicht der Kunden.
Wie mache ich mich als Coach "salient"?
Impression Management für Coaches.
Implementierung von Coaching in Unternehmen
- Modul 6: R. Billmeier:
Intuitive Kompetenz 2: Arbeiten mit Imaginationen
Im zweiten Workshop zur intuitiven Kompetenz steht das Arbeiten mit inneren Bildern (Imaginationen) im Vordergrund. Das Übungsfeld dabei ist ein Zyklus zu Karrierereflexion und Visionsarbeit, in dem auch Menschenbild, Werte und Spiritualität von Coach und Klient thematisiert werden. Als Zugang zur transpersonalen Ebene werden verschiedene Formen von Meditation angeboten.

- Modul 7: K. Rappe-Giesecke:
Karriereberatung für Führungskräfte, Professionals und Selbständige
Sie erhalten eine Einführung in mein Beratungskonzept, das Karriere als Produkt der persönlichen Biographie, des professionellen Werdegangs und der Laufbahn in Organisationen konzipiert. Werteklä rung, Biographieanalyse und Profilentwicklung sind die drei professionellen Programme, mit denen hier gearbeitet wird. Sie probieren einige Verfahren selbst aus und erhalten einen Überblick über die Indikationen für Karriereberatung, die Gestaltung des Beratungsprozesses und die Rolle des Karriereberaters
- Modul 8: R. Billmeier, M. Kramer, M. Lauterbach / W. Looss / Industriepartner:
Markt und Trends
In diesem Modul geht es um die Perspektive der Auftraggeber in den Organisationen, um ihre Erwartungen an Coaches und um aktuelle Trends in der Coaching-Szene. Wolfgang Looss, den wir als Nestor dieser Szene eingeladen haben, wird neben dem inhaltlichen Dialog aus seinem Erfahrungswissen heraus auch für ein „Kamingespräch“ am Abend zur Verfügung stehen, in dem das gesamte Ausbilderteam zusammen mit den Industriepartnern ein aktuelles Thema pointiert zur Diskussion stellen wird. Dieser Workshop wird Absolventen der vergangenen Ausbildungen unter dieser Thematik in den Workshop integrieren und so zusätzlich Erfahrungsaustausch und Vernetzung ermöglichen.
- Modul 9: M. Lauterbach:
Gesundheitscoaching
Gesundheit wird als ein lebenslanger umfassender Prozess verstanden, der auch die Lebensbalancen, Lebensziele, Stimmigkeiten und Sinnfragen umfasst. Wie bleiben Menschen gesund, die unter Bedingungen ständiger Herausforderungen und Stress arbeiten? Beim Coaching in Umbruchsituationen, bei Neuorientierungen, in Krisen etc. sind diese Ebenen thematisiert.
Abschluss, Evaluation, Qualität im Coaching
Methoden zum Abschluss von Coachingprozessen, Evaluation an den anfangs definierten und oft zwischenzeitlich veränderten Zielen, Feedback – Schleifen, standardisierte Formen der Evaluation, Erhalt und Ausbau der Qualität des Coaches
Billmeier/Kramer/Lauterbach (letzte Einheit am letzten Tag):
Abschluss, Auswertung, Zertifikate

Dozenten



Dr. Reinhard Billmeier

geb. 1949 ist Inhaber einer Firma für Entwicklungsberatung mit den Schwerpunkten Aus- und Weiterbildung von Führungskräften und Entwicklungs-Professionals (OE, PE) sowie Coaching und Supervision im Management.

In den letzten 20 Jahren als Berater habe ich insbesondere gelernt, dass es für persönliche Entwicklung im Leben keinen Endpunkt gibt, dass wir in unserer Kultur den nicht-rationalen Einsichten zu wenig vertrauen und dass es ein großes Bedürfnis gibt, in Fragen persönlicher Entwicklung auch die tieferen, seelisch-geistigen Dimensionen thematisieren zu können.

www.r-billmeier.de, www.management-retreat.de



Dipl. Psych. Michael Kramer

geb. 1956 in Darmstadt. Verheiratet, zwei Kinder. Studium und Diplom der Psychologie und Zusatzausbildungen in Gestaltpsychotherapie, GT, Systemischer Organisationsentwicklung, TÜV zertifizierter QMB, BDP zertifizierter Supervisor sowie Familienmediation und Wirtschaftsmediation. Seit 1983 selbstständig mit eigener Praxis für Organisationsentwicklung, Coaching und Mediation.

Seit Beginn der 90er Jahre als Ausbilder für Organisationsberater und Coaches tätig. Als Ausbilder für Mediatoren in/für Organisationen habe ich Wirtschaftsmediatoren und die internen Mediatoren des Auswärtigen Amtes ausgebildet sowie den Mediationsbereich der Volkswagen Coaching maßgeblich konzipiert und aufgebaut.



Dr. Matthias Lauterbach

geb. 1949. Arbeitet seit mehr 15 Jahren als Coach und Unternehmensberater, mit den Schwerpunkten Gesundheit, Teamentwicklung, Prozessbegleitung, Entwicklung von Führungskräften sowie als Trainer / Ausbilder in systemischer Methodik und in Aktionsmethoden. Grundberuf: Facharzt für psychotherapeutische Medizin. Autor mehrerer Artikel und Bücher zu Coaching, Gesundheitscoaching und Aktionsmethoden.

www.d-l-w.de, www.gesundheitscoaching.com



Dr. Kornelia Rappe-Giesecke

Jg. 1954. Professorin für Supervision und Organisationsberatung an der Ev. FH Hannover. Arbeitet als Coach, Supervisorin und Organisationsberaterin in der Wirtschaft und im not-for-profit-Bereich.

www.rappe-giesecke.de



Dr. Wolfgang Looss ist – als Pionier der Coaching-Szene in Deutschland - seit Beginn unserer Ausbildung im Team. Wir freuen uns sehr, dass er weiterhin in einem Modul seinen Erfahrungsschatz zur Verfügung stellt. Er ist Autor des Buches: Unter vier Augen. Coaching für Manager, das wir als Grundlagenwerk zum Thema empfehlen.

Industriepartnerschaften:



Dr. Axel Günther

arbeitet im Geschäftsfeld Management Coaching der **Volkswagen Coaching GmbH**. Er ist als Coach und Coachingberater bei Volkswagen und anderen Unternehmen und Organisationen tätig: u.a. Banken; Öffentlicher Dienst; Diakonie. Arbeitsschwerpunkte sind u.a.: Karriereberatung; Impression Management: Ausdruck, Wirkung, Stimmigkeit; Entwicklung individueller Strategien; Besprechungsqualität in Leitungsteams; Exposure-Coaching; 360°-

Einschätzung; Coachaudit

Sabine Kumlehn

ist Leiterin der Personalentwicklung der **Miele & Cie. KG**, Gütersloh

Andreas Müller-Ohly

ist Leiter der Personalentwicklung der **Eurovia GmbH**

Terminübersicht

Modul 1	22. bis 24. Mai 2008	MK / Alle
Modul 2	3. bis 5. Juli 2008	ML
Modul 3	4. bis 6. September 2008	RB
Praxistage 1	30. bis 31. Oktober 2008	Alle
Modul 4	27. bis 29. November 2008	MK
Praxistage 2	15. bis 16.1. Januar 2009	Alle/ML
Modul 5	5. bis 7. Februar 2009	AG
Modul 6	26. bis 28. März 2009	RB
Praxistage 3	23. bis 24. April 2009	Alle/MK
Modul 7	4. bis 6. Juni 2009	KRG
Praxistage 4	13. bis 14. August 2009	Alle / RB
Modul 8	10. bis 12. September 2009	Partner / Alle
Modul 9	22. bis 24. Oktober 2009	ML / Alle

Beginn jeweils am 1. Tag, 14 h, Ende am letzten Tag um 17 h; Ausnahmen: Startworkshop, Beginn 12:00 h

Die Veranstaltungen finden im Tagungszentrum Alte Mühle (bei Bad Gandersheim) Nähe Autobahnabfahrt Seesen (A7) statt

Die Abkürzungen für die Dozenten bedeuten:

RB	Reinhard Billmeier
MK	Michael Kramer
ML	Matthias Lauterbach
Alle	RB, MK, ML zusammen
AG	Axel Günther
KRG	Kornelia Rappe-Giesecke
Partner	Wolfgang Looss und Industrie-Partner

Organisation, Kosten, Anmeldung

Organisationsbüro für diesen Weiterbildungsgang ist die Entwicklungsberatung Reinhard Billmeier. Alle Anfragen richten Sie bitte dorthin und melden sich verbindlich mit dem beiliegenden Anmeldebogen dort an. Mit Interessenten, die wir nicht schon persönlich kennen, führen wir jeweils ein individuelles Vorgespräch, um sicherzustellen, dass Angebot und Erwartungen zueinander passen.

Die Weiterbildung kostet 5.900.- EUR (zzgl. USt.), die in drei Raten wie folgt fällig werden:

1. Rate 2000.- mit der Anmeldung
2. Rate 2000.- zum 15. 12. 2008
3. Rate 1900.- zum 15. 5. 2009

Mit diesem Betrag sind die Honorare für die Dozenten, Materialien und Organisationsleistungen abgedeckt. Die im Tagungszentrum entstehenden Kosten werden den Teilnehmern von diesem gesondert in Rechnung gestellt.

Bei Rücktritt bis 6 Wochen vor der Ausbildung berechnen wir eine Pauschale von 250.- EUR. Später wird der Ausbildungsbetrag fällig, wenn kein Ersatzteilnehmer benannt werden kann.

AUSBILDUNGSSOZietät **KE + P** **Organisationsbüro**

Dr. Reinhard Billmeier
Entwicklungsberatung Reinhard Billmeier
Schlesierstr. 12
31139 Hildesheim
Tel: 05121 - 130707
Fax: 05121 - 130708
www.r-billmeier.de
Email: ausbildung@r-billmeier.de

Dipl.Psych. Michael H. Kramer
Kramer & Partner
Angerburger Allee 27
14055 Berlin
Horststr. 55
31162 Bad Salzdetfurth
Tel1: 05063 - 5066
Tel2: 0172 300 92 82
Fax: 05063 – 270988
Email: buromkramer@t-online.de

Dr. Matthias Lauterbach
HOHENZOLLERN SIEBEN
Hohenzollernstraße 7
30161 Hannover
0511- 34 38 92
Email: lauterbach@d-l-w.de

GASTREFERENTEN

Prof. Dr. Kornelia Rappe-Giesecke
Qualenriehe 25
31535 Neustadt
www.rappe-giesecke.de

Dr. Axel Günther
Geschäftsfeld Management Coaching
Volkswagen Coaching GmbH
Brieffach 011/0521
38436 Wolfsburg
axel.guenther@volkswagen.de

Brief-/Fax-Antwort (Fax-Nr.: 05121 – 13 07 08)

An
Entwicklungsberatung
Reinhard Billmeier
Schlesierstr. 12
31139 Hildesheim

Ich interessiere mich für den Weiterbildungsgang 2008/2009 und

- bin allgemein interessiert und möchte weiterhin informiert werden.
- bitte um Absprache eines persönlichen Vorgesprächs.
- melde mich hiermit verbindlich an.

Die Teilnahmebedingungen dieser Broschüre (Version: 03/08) habe ich zur Kenntnis genommen und erkenne ich hiermit an:

NAME _____

ORGANISATION _____

MEINE FUNKTION _____

STRASSE _____

PLZ / ORT _____

FON/MOBIL/FAX _____

E Mail _____

(Datum, Unterschrift)

RECHNUNGS-
ANSCHRIFT _____

falls abweichend _____

| _____