



Burkhard Bösterling

Arbeitsschwerpunkte:

- Organisationsberatung
- Großgruppenkonferenzen
- Coaching
- Organisations- und Strukturaufstellungen

www.hohenzollern-7.de



Dr. Ulrike Günther

Arbeitsschwerpunkte:

- Kulturanalyse
- Strategieberatung
- Change-Management
- Projektmanagement
- Coaching

www.hohenzollern-7.de



Gerhard Wolf

Arbeitsschwerpunkte:

- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Strategieentwicklung
- Großgruppenmethoden
- Coaching
- Qualifikation von Führungskräften

www.hohenzollern-7.de

Information + Anmeldung
Ulrike Reyhe
Hohenzollernstraße 7
D-30161 Hannover
Tel: 0511 / 343892
Fax: 0511 / 3883428
reyhe@hohenzollern-7.de



HOHENZOLLERN SIEBEN
Hohenzollernstraße 7
D-30161 Hannover
www.hohenzollern-7.de

HOHENZOLLERN S I E B E N

Zentrum für Beratung & Kompetenzentwicklung

Vitalisierung von Organisationen

Wirksam führen in
Veränderungsprozessen

Vitalisierung von Organisationen

Wirksam führen in Veränderungsprozessen

Kompakt-Kurs

für Führungskräfte größerer Einheiten
und Projektverantwortliche zentraler Veränderungsprozesse

Führung bedeutet, Organisationen durch ein sich ständig veränderndes Umfeld zu leiten, ihnen eine Ausrichtung zu geben und dafür tragfähige Arbeits- und Kommunikationsprozesse zu gestalten. Die zentrale Frage ist: Was brauchen Führungskräfte, um ihren Organisationen dabei wirksam dienen können?

Wirkung und Erfolg von Führungshandeln sind wesentlich abhängig von der inneren Verfasstheit der Führungskraft selbst. Hierfür wollen wir Ihren Blick schärfen.

Führen in Veränderungsprozessen braucht Landkarten und Instrumente, um die Potentiale der Organisation zu erkennen und zu nutzen. Wir wollen das Verständnis von Organisationen als lebende Systeme vertiefen. Wir vermitteln, welche Faktoren Energie und Vitalität von Organisationen beeinflussen, um daraus die wesentlichen Ansatzpunkte für die Vitalisierung von Organisationen ableiten zu können.

Für beide Aspekte bieten wir Handwerkszeug auf dem Boden systemischen Denkens und Handelns. Der Blick richtet sich dabei gezielt auf die Faktoren, die für die Gestaltung von Veränderung und Entwicklung in komplexen Dynamiken wesentlich sind.

Wir werden mit ihnen diese Sichtweisen und Instrumente unmittelbar auf ihr eigenes Arbeitsfeld beziehen. Sie entwickeln mit unserer Begleitung eigene Lösungen in einem kollegialen Rahmen.

Umfang: 4 Blöcke à 2 Tage

Kosten: 2400,- €

Neben dem Kurs empfehlen wir Ihnen die Möglichkeiten zur vertieften individuellen Reflexion zu nutzen, die die Beratergruppe HOHENZOLLERN SIEBEN bietet: Coaching, Organisationsaufstellungen im Rahmen der monatlichen After-Work-Aufstellungen und unsere Angebote zum Gesundheitscoaching.

Die Bausteine

1 Was sind die Quellen meines Führungshandelns?

19.-20. April 2010

- Welche Haltungen leiten mich und prägen mein Handeln?
- Mit welchen Haltungen möchte ich experimentieren?
- Welche Haltungen erwartet meine Organisation?
- Welche Haltungen dienen meiner Organisation?

2 Wodurch entsteht Kraft und Vitalität in Organisationen?

14.-15. Juni 2010

- Beschreibungsmodelle und Bilder von Organisationen
 - vom Mobile zum St. Gallener Modell
- Was sind wesentliche Kennzeichen für Vitalität und Entwicklungsvermögen?
 - Modell der organisationalen Energie und der vitalen Dynamiken
- Welche Dynamik benötigt die Veränderung?
 - Von der Optimierung zum Prozessmuster-Wechsel
 - Die emotionale Seite von Veränderung

3 Wie kommt das Neue in die Welt

13.-14. September 2010

- Handlungsmodelle für wirksames Führen
 - Navigieren, Steuern, Driften
 - Expedition und Passage als Leitbilder für Veränderungsprozesse
 - Das ganze System aktivieren: Kraft und Kreativität großer Gruppen
- Wie kommt das Neue in die Welt?
 - Theorie U - Presencing

4 Wie schlägt das Neue Wurzeln?

22.-23. November 2010

- Prototyping - „Landebahnen für Zukunft“ bauen
- Treibhäuser und Freilandversuche - Dem Neuen Raum geben
- ... und dann?